

AGENDA ALGEMENE LEDENVERGADERING PVDA DEN HAAG

Datum: Dinsdag 8 december 2015

Tijdstip: 19.30 uur (inloop), 20.00 uur (start vergadering)

Locatie: Idazaal (Juffrouw Idastraat 2, ingang via binnenplaats aan de Prinsestraat)

1. OPENING, MEDEDELINGEN EN VASTSTELLEN AGENDA (20.00 UUR)

2. FRACTIEVERANTWOORDING

De fractie zal verantwoording afleggen over de gevolgde koers in het afgelopen jaar, waarbij ook expliciet aandacht is voor de aanvullende opdracht (motie) die op 17 juni 2014 door de ledenvergadering is aangenomen. Na de fractievoorzitter zullen tevens alle aanwezige fractieleden een korte toelichting geven. De fractie zal in haar verantwoording o.a. expliciet stil staan bij het vluchtelingenvraagstuk en de motie die op de ALV van 7 september j.l. hierover behandeld is.

Ook onze wethouder Rabin Baldewsingh zal een update geven van de ontwikkelingen op zijn portefeuilles (Sociale zaken, werkgelegenheid, wijkaanpak en sport).

Na dit plenaire deel is er de gelegenheid tot informeel gesprek met de fractieleden en de wethouder. Aansluitend pauze.

3. PROCESVOORSTEL VOOR VERVULLING VACATURES AFDELINGSBESTUUR (CIRCA 21.10 UUR)

Op de ledenvergadering van 7 september j.l. heeft het afdelingsbestuur een toelichting gegeven op de gewijzigde bestuurssamenstelling. De ledenvergadering heeft vervolgens het bestuur opgedragen om een voorstel voor de vergadering te ontwikkelen naar aanleiding van deze wijzigingen. De voorzitter zal het voorstel (zie bijlage) toelichten en daarna de vergadering om instemming vragen.

4. BEGROTING 2016

De penningmeester zal een toelichting geven op de concept begroting 2016 (zie bijlage). Daarna wordt de vergadering om instemming gevraagd.

5. OPDRACHT EN SAMENSTELLING COMMISSIE 'VAN WAARDE VOOR DEN HAAG'

Eerder is met de ledenvergadering het voornemen gedeeld om een Haagse vertaling te geven aan het landelijke initiatief 'Van Waarde'. De afdelingsvoorzitter en de beoogde commissievoorzitter zullen een toelichting geven op de doel- en samenstelling van deze nieuwe commissie (zie bijlage). Daarna wordt de vergadering om instemming gevraagd.

6. RONDVRAAG EN SLUITING (CIRCA 22.00 UUR)

Bijlage bij agendapunt 3: Procesvoorstel voor vervulling vacatures afdelingsbestuur

Aanleiding

In mei 2014 is dit afdelingsbestuur gestart aan haar bestuursperiode van twee jaar. Hierin staan het activeren van leden en een linkse actieve politiek centraal. In het eerste bestuursjaar hebben we met name ingezet op versteviging van de positie van de werkgroepen, stimulering van inhoudelijk debat, revitalisering van de wijkteams, uitbouw van de activiteiten van ons ombudsteam en op het opknappen van het partijkantoor. Ook werken we in bredere zin vanuit de vijf perspectieven van de commissie Tops ('Omtrent het doel en de beweging'), aan versterking van onze vereniging op langere termijn. In haar tweede jaar zal het afdelingsbestuur, op basis van een concreet actieplan, voorop blijven gaan in verdere activering van leden en het realiseren van een linkse actieve politiek.

Op de ledenvergadering van 7 september j.l. heeft het afdelingsbestuur een toelichting gegeven op de gewijzigde bestuurssamenstelling. De ledenvergadering heeft vervolgens het bestuur opgedragen om een voorstel voor de vergadering te ontwikkelen naar aanleiding van deze wijzigingen. Met dit document doen we aan deze opdracht gestand.

Vacatures

In april/mei 2016 loopt de bestuursperiode van het huidige afdelingsbestuur af en zal de afdelingsvergadering besluiten over een nieuw bestuur. Tot die tijd heeft dit afdelingsbestuur nog een ambitieus actieplan te realiseren. Om alle doelen waar te kunnen maken, acht het bestuur uitbreiding van de huidige groep gewenst. Concreet gaat het om de volgende vacatures:

1. Bestuurslid vrijwilligers
2. Algemeen bestuurslid (aspirant secretaris)
3. Algemeen bestuurslid (aspirant penningmeester)

Zie de bijlage voor een algemeen profiel en een beschrijving van de vacante posities. Vanwege de gewenste continuïteit zijn we op zoek naar kandidaten die ook een volgende bestuursperiode (2016-2018) ambiëren.

De huidige twee opvolgers hebben aangegeven nog immer interesse te hebben om het bestuur te versterken, maar niet in aanmerking te willen komen voor bovenstaande vacante posities. Eventuele interne kandidaten voor de genoemde vacatures worden in de voorgestelde procedure meegenomen.

Opvolgingscommissie

Voor de invulling van deze vacatures zal het afdelingsbestuur zich laten bijstaan door een commissie. En omdat de termijn van het huidige bestuur binnen afzienbare tijd (april/mei 2016) formeel afloopt, stellen wij voor deze commissie tevens de selectie van het afdelingsbestuur 2016-2018 ter hand te laten nemen. De opdracht aan de commissie is daarmee tweeledig:

1. Adviseren van het huidige afdelingsbestuur over de invulling van de genoemde vacatures;
2. Voorstel doen aan de ledenvergadering (in mei 2016) over de invulling van het afdelingsbestuur in de periode 2016/2018.

Daarbij geldt de volgende toevoeging. De voorbije periode hebben diverse partijgenoten de wens geuit dat de bestuurstermijnen van de verschillende bestuursleden niet meer tegelijkertijd aflopen, zodat de continuïteit van het bestuurswerk beter gewaarborgd is. Verzocht is om de wijze van aanstelling van bestuursleden, binnen de mogelijkheden die de statuten van de PvdA bieden, voor de periode 2016-2018 hierin beter te laten voorzien. Dit vraagstuk voegen we om die reden toe aan de opdracht aan de commissie.

Het afdelingsbestuur heeft gezocht naar een brede en seniore samenstelling van de commissie. De commissie zal zowel op basis van aanmeldingen, als op basis van haar eigen netwerken, kandidaten uitnodigen voor gesprek. De volgende personen zijn bereid gevonden:

- Jeroen van Els (voorzitter)
- Jan Heemskerk
- ReINETTE Kiès
- Steven Oostlander
- Michiel Hardon
- Sahar Shirzad
- Paulien van der Hoeven (tevens bestuurslid)

De ALV wordt gevraagd om in te stemmen met de (tweeledige) opdracht aan deze opvolgingscommissie. De commissie zal haar opdracht daarna spoedig ter hand nemen, zodat op korte termijn tot de gewenste aanvulling in het bestuur kan worden gekomen.

Bijlage: algemeen profiel

Vanuit het bestuursmotto en de doelstellingen in haar actieplan zoekt het afdelingsbestuur voor de resterende periode naar uitbreiding met nieuwe bestuursleden die voldoen aan het volgende profiel:

- Drive en enthousiasme om bij te dragen aan verdere versterking van de afdeling;
- Gerichtheid op samenwerking, zowel binnen het bestuur als met geledingen binnen de vereniging;
- Gevoel voor het verenigingswerk, goed kunnen omgaan met mensen en goed kunnen motiveren van leden;
- Bereidheid om in de avonduren en waar nodig overdag bij activiteiten in de stad en/of het partijkantoor aanwezig te zijn;
- Ervaring binnen werkgroepen, commissies, wijkteams, etc. is een pré.

Bijlage: vacature bestuurslid vrijwilligers

De Haagse afdeling van de PvdA draait op een grote groep van actieve leden. Het huidige afdelingsbestuur ervaart dat ze op dit moment onvoldoende toekomt aan het bieden van (activerende) ondersteuning van deze (en nieuwe) vrijwilligers. Daarnaast laat het vertrek van meerdere bestuursleden die overdag beschikbaar waren, zich gelden. Met name betreft dit de aanwezigheid vanuit het bestuur bij activiteiten overdag. Daarom is er behoefte aan uitbreiding van de huidige groep met een bestuurslid vrijwilligers. Dit bestuurslid werkt intensief samen met alle bestuursleden en trekt samen met hen op richting (groepen) vrijwilligers.

De werkzaamheden van de (nieuwe functie van) bestuurslid vrijwilligers bestaan minimaal uit (tijdsindicatie: 8 uur per week):

- Coördinatie van contact met en (activerende) ondersteuning van onze actieve leden;
- Ontwikkelen van initiatieven om vacatures in onze commissies, werkgroepen en wijkteams ingevuld te krijgen;
- Leveren van een stevige bijdrage (in samenwerking met vice-voorzitter) in de coördinatie en activering van onze werkgroepen.

Bijlage: vacature aspirant-secretaris en -penningmeester

Al langere tijd is er de zorg om goede borging van continuïteit van spilfuncties binnen het bestuur. Nu zijn de laatste keer (in 2014) de voorzitter, de vice-voorzitter en de secretaris vervangen. Het is wenselijk dat in de overgang naar een nieuwe bestuursperiode (beter) voorzien is in continuïteit. De huidige penningmeester en secretaris hebben aangegeven geen nieuwe bestuursperiode te ambiëren. Daarom willen we op basis van dit voorstel voorzien in een (ruime) inwerkperiode voor zowel een nieuwe secretaris als penningmeester. Zeker omdat het om functies gaat die veel technische aspecten behelzen.

Kandidaten voor de functie van secretaris of penningmeester worden gevraagd nu te solliciteren. Zij zullen dan als algemeen bestuurslid aan het bestuur worden toegevoegd. In die periode worden zij door de huidige secretaris en penningmeester ingewerkt, naast het verrichten van diverse andere bestuurswerkzaamheden. De huidige secretaris en penningmeester zullen in mei 2016 door de afdelingsvergadering uit hun functie worden ontheven. Op dat moment zal de ALV voorgesteld worden om de beide opvolgers formeel in functie te benoemen.

De werkzaamheden van de secretaris bestaan minimaal uit (tijdsindicatie: 10-12 uur per week):

- Voorbereiding agenda bestuursvergaderingen;
- Voorbereiding ALV's;
- Verslaglegging en archief;
- Beheer ledenadministratie en –mailings;
- Beheer post en e-mail;
- Coördinatie een of meerdere ontwikkeldossiers, zoals een online ledenpanel en 'Route 2018' (GR-verkiezingen).

De werkzaamheden van de penningmeester bestaan minimaal uit (tijdsindicatie: 8 uur per week):

- Financieel beheer;
- Coördinatie activiteitenfonds;
- Opstellen begroting en jaarrekening;
- Beheer Arie de Jonge Fonds;
- Coördinatie verbouw, gebruik en beheer partijkantoor.

Bijlage bij agendapunt 4: Concept begroting 2016

Onderstaand treft u de begroting aan van de Haagse afdeling van de PvdA voor 2016. De totale omvang is gedaald ten opzichte van vorig jaar. Dit wordt veroorzaakt doordat de landelijke afdracht is afgenomen vanwege een lagere afdracht per lid en een verdere daling in ons ledenaantal.

Het voorstel aan de ledenvergadering is om in te stemmen met deze begroting.

Inkomsten	Concept begroting 2016
1. Contributie politici	8.750,00
2. Renteopbrengsten	436,50
3. Afdracht van Partijbureau	13.863,50
4. Extra afdracht van Partijbureau	10.000,00
Totaal Inkomsten	33.050,00

Uitgaven	Concept begroting 2016
1. Kosten personeel	400,00
2. Overige vergoedingen	250,00
3. Huisvestingskosten	8.500,00
4. Telefoonkosten	450,00
5. Drukkosten/mailings	4.000,00
6. Vergaderkosten	750,00
7. Reiskosten	100,00
8. Promotie/campagne	1.500,00
9. Kantoorartikelen	1.500,00
10. Bankkosten	100,00
11. Ledenwerving	500,00
12. Ledenbehoud	1.000,00
13. Gezamenlijke activiteiten binnen de PvdA	4.500,00
14. Thematische vergadering/werkgroepen	5.500,00
15. Toevoeging overschot aan verkiezingsfonds	4.000,00
Totaal Uitgaven	33.050,00

Toelichting: inkomsten

- 1 De omvang van de bijdrage voor lokale bestuurders wordt vastgesteld conform de landelijke partijrichtlijn.
- 2 De renteopbrengsten zijn vanwege de huidige lage rentevoet naar beneden bijgesteld.
- 3 De afdracht zal op basis van het huidige ledenaantal € 13.863,50 bedragen. Dit is circa €3500 euro minder dan de afdracht in 2015:
 - Het aantal leden van de afdeling is afgenomen van 1709 naar 1598.
 - De landelijke bijdrage per lid daalt en wordt daarnaast op een andere wijze berekend.

- 4 Voor de verbouwing van het partijkantoor, allerlei campagneactiviteiten, de stadsconferentie en wijkteambijeenkomsten zal een beroep worden gedaan op het landelijke activiteitenfonds. Daarnaast zullen we een aanvraag doen voor middelen uit het partijkantorenfonds. Dit is bedoeld voor een tijdelijke landelijke medefinanciering van de vaste lasten voor het partijkantoor.

Toelichting: uitgaven

- 1 Op het partijkantoor is een schoonmaker werkzaam wat met personeelskosten gepaard gaat.
- 2 Overige vergoedingen: hierbij moet gedacht worden aan presentjes voor vrijwilligers en sprekers bij de leden- en thematische vergaderingen.
- 3 De kosten voor het partijkantoor bestaan met name uit de vaste uitgaven aan huur, energie, water, belastingen en verzekeringen (circa 7000 euro). Daarnaast zal in 2016 de laatste fase van de verbouwing van het partijkantoor plaats vinden wat nog incidenteel tot extra kosten zal leiden (circa 1500 euro).
- 4 De telefoonkosten bevatten naast de uitgaven aan de vaste telefoonlijn ook het internetabonnement van het partijkantoor.
- 5 Deze post bevat de kosten voor het drukken en verzenden van ons ledenblad en uitnodigingen voor ALV's. Daarnaast zijn er vaste abonnementskosten voor het mailprogramma dat gebruikt wordt voor onze nieuwsbrief.
- 6 De vergaderkosten bestaan uit de kosten voor de jaarlijkse bestuursdag, uitgaven om op andere locaties te vergaderen voor bijvoorbeeld het ombudsteam en onkosten die tijdens vergaderingen gemaakt worden.
- 7 Leden die naar congressen, gewestelijke vergaderingen etc. afreizen namens de afdeling kunnen een beroep doen op een reiskostenvergoeding.
- 8 In 2016 staan er geen verkiezingen gepland. We gaan uiteraard wel weer veelvuldig de straat op in het kader van onze permanente ontmoeting. Zo houden we bijv. een maandelijks canvasactie in de wijk. Voor campagneactiviteiten is in totaal een budget van €1.500 beschikbaar volgend jaar.
- 9 De meeste uitgaven van de post kantoorartikelen gaan naar postzegels en print- en kopieerkosten voor ons ledenblad, nieuwe ledenfolders en verjaardagskaarten.
- 10 De bankkosten bestaan naast een vast tarief uit een variabel tarief per financiële transactie.
- 11 In 2016 zal actief ingezet worden op het werven van nieuwe leden: hiervoor is €500 beschikbaar.
- 12 Het budget voor de wijkteams wordt vastgesteld op €1.000.
- 13 Deze post bestaat uit de kosten voor onze algemene ledenvergaderingen .
- 14 Thematische activiteiten bestaan uit de stadsconferentie (€ 3.000), 1 mei viering (€750), en kosten van de werkgroepen en politieke cafés (€ 1.750).
- 15 Het overschot op de begroting komt ten goede aan het verkiezingsfonds ten behoeve van de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen 2018.

Bijlage bij agendapunt 5: Opdracht en samenstelling commissie 'Van Waarde voor Den Haag'

Aanleiding

“Telkens opnieuw begint de beweging, telkens opnieuw, zolang er mensen zijn die deze wereld niet de beste van alle denkbare vinden.” Met deze verwijzing naar een beroemde uitspraak van Eduard Bernstein, een van de grondleggers van de sociaaldemocratie, sloot de evaluatiecommissie van de Afdeling Den Haag zijn rapport ‘Omtrent het doel en de beweging’ af.

Eén van de belangrijkste uitdagingen voor het komende politieke seizoen is om wat de evaluatiecommissie het *Inhoudelijke en Maatschappelijke* perspectief noemt, verder uit te diepen. Of zoals de evaluatiecommissie het kernachtig verwoordt: “Het begint allemaal bij het inhoudelijk verhaal dat de afdeling kan uitdragen in de stad”. De ideologische basis van de sociaaldemocratie moet toekomstbestendig worden gemaakt door een op de stad Den Haag gerichte vertaling van het Van waarde-project te maken. De evaluatiecommissie adviseert om hierbij uit te gaan van de uitgangspunten van het landelijke Van waarde-project. Hiertoe stelt het afdelingsbestuur aan de algemene ledenvergadering voor om een lokale Van Waarde-commissie in te stellen.

Achtergrond: Het Van waarde-project

In het project “Van Waarde” is opnieuw nagedacht over wat sociaaldemocraten beweegt. In dit project gaat het over de basisinzichten van de sociaaldemocratie. Om **bestaanszekerheid, goed werk, kansen op verheffing en binding tussen mensen** in een fatsoenlijke samenleving. Het zijn de onderwerpen waar de sociaaldemocratie decennia voor geijverd heeft. Op deze punten is veel bereikt. Maar in de laatste decennia is ook weer veel onder druk komen te staan. Dus is er alle reden opnieuw dat inhoudelijke verhaal te benadrukken.

Juist in een stad als Den Haag ervaren mensen dagelijks dat deze kernwaarden onder druk staan. Voorbeelden, o.a. het toenemend aantal mensen met schuldenproblematiek, eenzaamheid onder ouderen, discriminatie op de arbeidsmarkt, de zwakke arbeidsrechtelijke positie van flexwerkers, slecht onderhoud in de sociale huursector.

Wat betekent bestaanszekerheid in een stad waar de publieke sector in een rap tempo wordt verkleind? Wat zijn de gevolgen van grote decentralisaties voor het bestaan van mensen die deels van die overheid afhankelijk zijn? Wat betekent goed werk als er vooral flexwerkers worden aangenomen, wurgcontracten worden afgesloten en de automatisering werk doet verdwijnen? Is de verheffing vooral het voorrecht van bepaalde klassen? En wat betekent binding in een stad die altijd al door segregatie is gekenmerkt? Alleen is de tweedeling van vroeger een x-deling geworden, van groepen die langs elkaar heen leven, die elkaar niet ontmoeten en soms ook niet willen ontmoeten.

Doel van de te installeren lokale Van waarde-commissie

De in te stellen lokale Van waarde-commissie heeft tot doel om het perspectief dat in het Van waarde-verhaal wordt geschetst, te lokaliseren en met initiatieven en adviezen te komen die de inhoudelijke middellange termijn positie van de PvdA Den Haag definieert en versterkt:

1. De commissie vormt een geweten en een klankbord dat de afdeling, haar raadleden en wethouder uit daagt om te reflecteren op het eigen handelen en lokaal *Van waarde te zijn*.

2. De commissie heeft een onderzoekende en niet dogmatische houding. De commissie trekt vanuit nieuwsgierigheid de stad in op zoek naar de plekken waar de kernwaarden van de sociaal democratie het verschil kunnen maken en/of waar deze in de verdrukking zijn. De commissie formuleert om op basis van haar bevindingen de kernvragen en waarden waar de Haagse PvdA in het eerstvolgende verkiezingsprogramma en kandidaatstellingscommissie mee aan de slag kan.

De afdeling verzoekt de commissie om niet alleen aan het einde van haar zittingstermijn met aanbevelingen te komen, maar ook vooral tijdens het totstandkomingsproces met uitingen te komen die de afdeling en haar politici uitdaagt en de stad betreft bij de sociaal democratische beweging. De commissie kan hiervoor haar eigen vormen bepalen, en krijgt de ruimte om creatief, vernieuwend en prikkelend te zijn. De afdeling Den Haag verzoekt de commissie om regelmatig terug te koppelen aan het bestuur en de afdeling.

Samenstelling van de commissie

Het afdelingsbestuur stelt de volgende commissiesamenstelling voor:

- Anke van Kampen (voorzitter)
- Mikal Tseggai (secretaris)
- Adri Duivesteijn
- Arthur Ringeling
- Renée van Wirdum
- Leo Oorschot
- Abdessamed Taheri
- Johan Sterrenburg
- Martijn Balster (fractievoorzitter)
- Albert Jan Pomper (afdelingsvoorzitter)

Het bestuur heeft Jeltje van Nieuwenhoven bereid gevonden om de commissie te ondersteunen met adviezen en ideeën. Tevens zullen Monika Sie en de WBS actief samenwerken met de commissie.

Voorstel aan ALV

De ledenvergadering wordt gevraagd om in te stemmen met de doel- en samenstelling van deze nieuwe commissie 'Van Waarde voor Den Haag'.

Hierna zal de commissie spoedig met haar werkzaamheden starten. Het bestuur verzoekt de commissie om eind 2016 met haar afrondende adviezen te komen.