



Het Haagse stembusakkoord anti-racisme

Raadsperiode 2022-2026

Den Haag, de internationale stad van Vrede en Recht, staat aan de vooravond van de gemeenteraadsverkiezingen. En op 16 maart hebben we een keuze: kiezen we voor xenofobe spierballentaal, racisme en vrouwenhaat? Of kiezen we voor partijen die samen een vuist willen maken tegen racisme en alle vormen van discriminatie? Met dit stembusakkoord slaat de lokale Haagse politiek de handen ineen om de stad een belofte te doen: wij zullen er alles aan doen om ervoor te zorgen dat in Den Haag geen mensen worden uitgesloten op basis van hun huidskleur, geloof of afkomst. We maken een vuist tegen racisme en discriminatie!

1

Vanaf deze collegeperiode valt de aanpak van racisme en discriminatie onder de verantwoordelijkheid van de burgemeester. We stellen een Haagse coördinator aan die - onder bestuurlijke verantwoordelijkheid van de burgemeester - voortvarend aan de slag kan gaan met dit stembusakkoord.

2

Er komt een brede doorlichting van de gehele gemeentelijke organisatie op het gebruik van risicoclassificatiemodellen, waarbij met name wordt gekeken naar de registratie en gebruik van de tweede nationaliteit en de risico's voor etnisch profileren. De gemeentelijke organisatie komt met een plan om racisme en discriminatie uit te bannen, zowel binnen de organisatie zelf als in het contact met burgers.

3

Het tegengaan van racisme en discriminatie is een belangrijke pijler voor de gemeente: nieuw beleid, met name in het sociaal domein, wordt hier altijd op getoetst.

4

Er komt een Haags plan tegen islamofobie en antisemitisme en andere vormen van religieuze discriminatie in overeenstemming met moskeeën, synagogen, tempels en andere religieuze organisaties, in samenwerking met de Haagse anti-discriminatievoorziening.

5

We pakken ook verantwoordelijkheid waar we als gemeente niet primair verantwoordelijk zijn: het tegengaan van etnisch profileren wordt een speerpunt in het Haagse veiligheidsbeleid en we verwachten van de burgemeester dat die een actieve rol aanneemt op dit punt richting de politie. Trainingen over antiracisme en vooringenomenheid, registratie van politiecontroles, een inclusief politiekorps en bodycams zijn hier onderdeel van. De aangiftebereidheid bij de politie moet omhoog.

6

De gemeente voert een Haags keurmerk in voor bedrijven die een actief beleid hebben om discriminatie en racisme tegen gaan: denk hierbij aan makelaars, horecagelegenheden en uitzendbureaus. Bedrijven die wel discrimineren, verliezen gemeentelijke vergunningen. Er komt een harde aanpak om stagediscriminatie tegen te gaan. Leerbedrijven die zich schuldig maken aan discriminatie komen op een zwarte lijst. Met onderwijsinstellingen spreken we af dat zij geen stagiair(e)s meer toegewezen krijgen.

7

De gemeente werkt niet samen met en koopt niet in bij bedrijven die zich schuldig maken aan discriminatie, racisme en het schenden van mensenrechten.

8

Bij de bestrijding van racisme en discriminatie in de stad, zorgen we niet alleen voor het verhogen van meldingsbereidheid, maar ook van het actief opsporen en strafrechtelijk vervolgen van mensen, bedrijven en organisaties die zich hier schuldig aan maken.

9

We versterken de antidiscriminatievoorziening in Den Haag zodat deze genoeg capaciteit heeft om alle meldingen te behandelen.

